

بدل الاشتراك السنوي : الاعلانات : اجرة السطر  
٢٥ غرشاً مصرياً في الداخل  
٦ شللات «خارج»  
لاعضاء النقابات الفنية  
خمس ٢٠ في اليا  
الدفع سلفاً  
اتحاد العمال  
في القدس

التأخرات الفوتوغرافية

# التحالف

لشأن العمال في فلسطين

تصدر مرتين في الشهر موقتاً

ايها العامل!  
ان لجريدتك وجبا  
عليك فلا تتأخر عن  
تأديتها!!

عنوان لعمليتي الفوتوغرافية

القدس في ١ تموز (١ يوليو) ١٩٢٧

١ محرم ١٣٤٥

١ تموز ١٩٢٧

## تعهد مؤتمرنا السادس القادم

ان الحالة اليوم التي توجد بها نقابتنا

تتكون حزياً سياسياً وينوون تسليط  
ارائهم السياسية على النقابة باجتماعهم ويسبون  
بعمالهم دائماً عدم انتظام وترتيب في  
جميع الاعمال محرضين قسم من العمال  
ضد قسم آخر . ويحدث احياناً ان يخاف  
عامل رفيقه الذي يشغل معه على ماكنة  
واحدة وسدان واحد بمحرمه ويشتبه علناً  
وما ذلك الا من ضغط حزبه عليه في حين  
ان الجهاد المشترك والضغط المتحد كل  
يجب ان يوجه ضد الادارة والحكومة  
وبهكذا اعمال يضعفون قواهم  
وينحون الفرص لكل مستخدم كبير ام  
صغير ان يشغلهم اكثر . ومن جهة اخرى  
يعدون عنهم جمهور العمال الغير متحيز  
الذي منه تتكون النقابة فعلاً

فقد اجتازت نقابتنا ادواراً (في  
سنة ١٩٢٧) تقدمت وخطت بها خطوات  
واسعة وقاتلنا بامعمال تنظيمية في غزة ومسخ  
والقدس والقدس ونظمت المئات من العمال  
العرب واليهود واظهرت نشاطاً جدياً  
وحصلت على الاعتراف بالنقابة من قبل  
الادارة - امر صعب المحصول عليه في زمن  
طويل - ومالت بعض تحسينات لعمال  
وكنا نحسب ممثلي هذا الحزب سيدركون  
ان لا عمل لتدخلهم بامعمال قامت بها  
هيئتنا المركزية التي انتخبت في المؤتمر  
بصلاحية مطلقة وقامة . غير ان التحزب  
اعنى بصبرهم وجعلهم يفضلون الحزبية  
على شؤون العمال الحيوية ، دامين الدمايس  
السياسية في النقابة كان من شأنها انحباب  
مئات من العمال العرب في النقابة وماذا  
كانت النتيجة ؟ ان ادارة السكك الحديدية  
شعرت بصعنا ووضعت يدها الثقيلة علينا  
ناكسة جميع تعهداتها - االية الاعياد  
والاجازات الخ . . وحتى الان لا تزال  
حقوقنا الباقية تطلب منا فلم يقلعوا عن  
خطتهم غير مباليين بانه مسؤولية اباطاعة  
اوامر النقابة . ولا يمكن النقابة مواصلة  
السير على هذه الطريق وعلى المؤتمر ان  
يبحث في هذه المسألة ويحلها

(٢) لقد باشرنا عملنا التنظيمي بعدد  
قليل واما اليوم فقد أصبحت نقابتنا تعد

ان الحالة اليوم التي توجد بها نقابتنا  
تتكون حزياً سياسياً وينوون تسليط  
ارائهم السياسية على النقابة باجتماعهم ويسبون  
بعمالهم دائماً عدم انتظام وترتيب في  
جميع الاعمال محرضين قسم من العمال  
ضد قسم آخر . ويحدث احياناً ان يخاف  
عامل رفيقه الذي يشغل معه على ماكنة  
واحدة وسدان واحد بمحرمه ويشتبه علناً  
وما ذلك الا من ضغط حزبه عليه في حين  
ان الجهاد المشترك والضغط المتحد كل  
يجب ان يوجه ضد الادارة والحكومة  
وبهكذا اعمال يضعفون قواهم  
وينحون الفرص لكل مستخدم كبير ام  
صغير ان يشغلهم اكثر . ومن جهة اخرى  
يعدون عنهم جمهور العمال الغير متحيز  
الذي منه تتكون النقابة فعلاً

فقد يضطر المؤتمر في مدة انعقاده  
المحددة الى ان ينظر في جميع موضوعات  
برنامجنا وان يقرها حالاً دون ان يحيلها  
الى الهيئة المركزية حسب المعتاد عندنا  
وعلى المؤتمر ان يكون الفرر الحاسم في  
مسيرتنا ابناً واعمالنا التنظيمية لمدة  
الستين او الثلاث القادمة .

اما الموضوعات فهي :

التنظيم : ان بقاء النقابة سبع سنوات  
لا بدع مجالاً للبحث في مسألة التنظيم في  
حدودنا لان كل عامل في السكك الحديدية  
والبريد والتلغراف قد تحقق - خصوصاً  
الثلاث سنوات الاخيرة - اهمية النقابة  
واعمالها فاذا كنز توفقتنا لهدم الحماجز  
الحديدي الذي كان يفصل بيننا وبين  
الادارة وتمكنا من الدفاع عن حقوقنا  
والحصول على بعض تحسينات (رغمنا من  
ان جميعها قد غطت في السنوات الاخيرة)  
فلم نتوصل الى ذلك لا بتنظيم العمال  
وانصياهم للنقابة . ان ادراك ضرورة  
لزم التنظيم قد فضج بين عوام عمال  
السكك الحديدية والبريد والتلغراف ولربما  
يوجد اختلاف آراء بين الاعضاء في  
صورة التنظيم وطرق تحقيقه وليس في  
لزم التنظيم نفسه . وعلينا اذن ان نحصر  
البحث في هذا الموضوع في المسائل  
التي تتكون منها فكرة التنظيم في النقابة  
(١) ان الاطاعة هو الشرط الاول  
لنجاح كل عمل تنظيمي خصوصاً عندنا  
ان نقابتنا فنية غير سياسية وهي لا تعدى  
الشؤون الاقتصادية والادبية والفنية اجل  
انه يوجد اقلية ضئيلة بين الرفاق الذين

المئات من العمال مع انه لا توجد عندنا  
بطالة كثر الحرف في البلدة فالرفاق لا  
يقومون باجتماعهم نحو النقابة كما يجب مما  
يخرج حالة النقابة سنة تلو الاخرى . انه  
في خلال الاربع السنوات الاخيرة كانت  
هيئتنا تعمل بشروط سيئة ولولا مساعدة  
النقابة العامة لما بقي لنا سبيل الانحلال  
لان الفروع في السنة الاخيرة - اهلكت  
واجتماعهم يترتب عليها من دفع الامتراكات  
ولا يمكننا القول ان سوء الحالة كان من جراء  
هذا وحده ولكنه كان احد الاسباب  
لتخرج حالة الهيئة المركزية . انه لغير ممكن  
ان تظل النقابة على هذه الحالة في المستقبل  
ولا تستطع الهيئة المركزية القيام بمهامها  
وتنفيذ اي امر كان . ولا يمكن لنقابة  
قطرية تضم مئات الاعضاء وبضعة فروع  
ان تعجز عن تحمل نفقات سرنارية  
منظمة وتصدر جريدة ولو على الاقل  
شهرية وتنفذ الفروع واقتناء مكتبة فنية  
ولا يمكننا ان نشيد نقابتنا استناداً على  
مساعدة النقابة العامة ليس نكون ذلك  
محرماً او لسبب آخر بل لانه لا يجوز  
لنقابة قطرية يشغل اعضاؤها في عمل  
حكومي دائم ان تحتاج الى ميزانية النقابة  
العامة واننا من مدة طويلة نشعر بضرورة  
عضو عامل في السرنارية بمجيد اللغات  
الرسمية في البلاد وعلى المؤتمر ان يحدد  
عضواً مناسباً والوسائل المالية التي تقوم  
بمهمة . ونقابتنا يجب ان يكون لها مكتب  
تركيز العمل تقوم هي نفسها بمهمة

(٣) طبقاً لما تقدم فالتنازلاً من حيث  
الكلية والمهامة . فان القوانين التي سنت  
قبل ٣-٤ سنوات تقتصر الآن الى تعديلات  
وتعديلات اساسية . فاذا كنا قبل ٣-٤  
سنوات نتسائل عن كيفية وطرق تنظيم  
العمال العربي فلم يعد الان هذا السؤال  
رئيسي . والمعضلة المسألة اماننا حالاً  
هي كيف وباي الوسائل نربط العامل العربي  
بالنقابة من جهة واحدة وصورة علاقاتنا  
مع النقابة العامة من الجهة الاخرى مما يحتم  
تغييرات اساسية في القانون .

انه توجد جملة اقتراحات بشأن  
تركيب النقابة وضم العمال العرب اليها  
ونحن لانود البحث في الفوارق وتفصيلها  
(انظر اقتراحات بن صبي وبن غويون)

وانما يهمننا مبدئياً ان تكون اللاقومية  
اساس النقابة وان تكون النقابة كاملة وواحدة  
شاملة ومنظمة جميع العمال على اختلاف  
ارائهم السياسية والجندية والقوية غير ان  
هذا الشرط لا يجب ان يكون مانعاً  
لانتساب قسم من الاعضاء للنقابة العامة  
في البلاد والاشترك في جميع رؤوس  
اموالها ومؤسساتها . وحاشا لنا ان نخطي  
نحو انفسنا بان نسمح بترتيب نقابات  
خصوصية تتحدد الحاجة فقط عند هذا  
او ذاك من المسائل . ولا بضمن لعمال  
بصورة حرة شؤونهم الاقتصادية الانقابة  
واحدة ومتحدة بوسعها ان توحد كلمته .  
(٤) ان النقابة منذ تأسيسها تشمل عمال  
الثلاث فروع العمل الاكثر اهمية بين اشغال  
الحكومة وهي : السكك الحديدية والبريد  
والتلغراف التي هي نظرياً بمسألة بحرف  
واعمال منفردة ولكنها فعلياً لصاحب  
عمل واحد مما يحتم على عمال تلك الحرف  
ان يتنظموا ضمن نقابة واحدة . سقياً  
للهيئة المركزية التي توفقت الى تنظيم عمال  
السكك الحديدية والبريد والتلغراف في  
نقابة واحدة منذ سبع سنوات . والحق  
اولى ان يقال : ان الاستقلال والاستبعاد  
السائرين في السكك الحديدية لا يوجدان  
في صورتها تماماً في البريد والتلغراف  
رغمنا كون العمال يتقاضون هنا وهناك

١٢ غرشاً يومياً وهم محرمون من قانون  
حماية العامل ومضطهدون من المستخدمين  
وتواجهم من رؤساء العمل وكل  
هذا يرسخ بنا الاعتقاد بوجود نقابة واحدة  
متحدة . وبوجد قسم يدعي خلاف ذلك  
قائلاً ان الاتحاد هو من الكليات النافذة  
ونحن نشك في صحة هذا القول . لان  
اعجاب هذه الفكرة ليس انهم مخطئون  
فقط بل يساعدون الادارة التي تطلب  
بكل شدة الانفصال عن العمال في البريد  
والتلغراف بغية اضعافنا وتقويضنا . فان  
كان لابد من ادخال اي اصلاح  
بالعلاقات مع عمال البريد والتلغراف في  
هذه النقابة الواحدة فيكون بمنعهم استقلال  
داخلي ضمن النقابة بواسطة لجان وادارة  
خصوصية لشؤونهم الخاصة . وعلى مؤتمر  
النقابة ان يجعل تنظيم عمال البريد والتلغراف  
مؤسساً على استقلال داخلي ضمن النقابة المتحدة

(٥) استمرت المفاوضات بين الادارة  
والنقابة مدة ٨ شهور وكنا واقفين بان  
الادارة اذ كمت واجبتها واقبلت بنية  
صافية على ترتيب علاقاتها مع عمالها وبعد  
سنة اشهر عرفنا وجوبها واحتيالها وظهر  
انها لم تقصد في المفاوضات الامناورة :  
«فرق تسد» ان قرارات مؤتمرنا  
ومجالس الاستشارة والمستندات العديدة  
التي ارسلناها اليها تدل على حسن رغبتنا  
في ترتيب العلاقات الطبيعية معها واما هي  
فلم تظهر ولو مرة واحدة نفس الرغبة  
المستقيمة ، غير انها اخطأت الهدف  
فانه لا يوجد عامل واحد من تحميمهم  
الادارة والحكومة بحديث خططهما  
يعتقد انهما تعملان لصالحه . حيث  
تذهب جهودها لفريق النقابة رعا  
يكون بين العمال آراء مختلفة بشأن  
صورة وتركيب النقابة فقط غير انه  
لا اختلاف في الرأي بشأن جهادهم  
في سبيل تحسين حياتهم . ومن  
واجبات مؤتمرنا بالاسم لايجاد الطرق  
لتجديد العلاقات بين النقابة والادارة  
ويجب تجديد المفاوضات مع الادارة  
وان تكون محور عملنا في المستقبل

(٦) مع نمو النقابة تأسست بطبيعتها  
مؤسسات مختلفة كصندوق الاقتراض  
وصندوق الاضراب بدون ان يكون  
موجباً على العامل ايجاد مؤسسات  
بصورة مسقة وبواسطة معاهدته المالية  
صندوق الاضراب : مع انه  
لا توجد مادة في القانون توجد دفع  
وسم له فهو قائم على تبرعات الرفاق  
وعلى المؤتمر ان يعلن وجوب  
دفع اشتراك لصندوق الاضراب  
صندوق الاقتراض : يخفف على  
الرفاق سوء حالتهم وعلينا ان نطلب  
من بنك العمال ان يزيد السلفة في  
جميع الفروع التابعة لنا كي نتمكن من  
زيادة قيمة القروض للاعضاء

معامل ومؤسست عمال واعرب عن تأثيراته النسيه مما شاهد وسمع وسره مستوي حيفاته وكان يبحث ويستفسر عن شروط العمل . واما بالسكك الحديدية التي هي حكومية ويشغل بها الوف من العمال لم يبحث ولومره واحده عن شروط ومستوى حياة العامل فيها ولم يسأل العمال عن معاملة وتجهيزات الادارة ومستخدميها تجاه مطالبهم .

ما هو السبب لسكوت الحكومة على معاملة الادارة لتخفيف ومضايقة نقابة عمال السكك الحديدية التي لا مثيل لها في بلاد راقية لا بل ولا في البلاد التي في درجة مدن واطنة ؟ لماذا لم تنفضل الادارة في خلال سنة كاملة ولو من باب الكياسة واللباقة بالرد ولو على تحرير واحد او بتثبيت وصوله على الاقل ان لرأي العام في بلادنا لم يصل لدرجة النبو والتيقظ في تمكنه من التدخل بشؤون كهنه ويحير لاداءة والحكومة ان ينظروا بعين الاحترام والاعتبار الى مطالب الوف العمال الذين يشتغلون عندها ويدرون عليها الخبرات وزياوة الاراد . ويقول في هذا الامر صراحة ان دوام الحالة على ما هي عليه لا يمكن احتماله لانه يمكن لا ان تكون اية علاقة حنة او اقل ثقة من قبل العمال بادارة كهذه قسر حياتهم . ان هذه المعاملة من قبل الحكومة والادارة يجب ان تغير

وعندما تمس الادارة باقتفاء ما يشعرون بانها مازوا لانكثرا عامة والسلطة المحلية خاصة . وذلك يجب ان يوضع غاماً الادارة والحكومة ولعموم الاهلين ان لا شأن لنا في السياسة وادارة صرحنا مراراً في كل فرصة او مقابلة مع الحكومة او الادارة ان نقايتنا اقتصادية وغير سياسية رعي الى تحسين شروط حياة العمال في السكك الحديدية والبريد والتلغراف وان السياسة بعيدة عنها ويظهر ان الادارة لا تريد الدول عن قولها لانها نجد ان هذه الخطوة اربع لها بقولها : « انتم اعدائي السياسيين »

وعندما انظرنا العيوب التي تحصل في نفسه والتي تضر بحره ومحجف بحقوق الوف العمال كل اسال ١٢ ما كنته اتصل لي في انكثرم عالا شك في انه غلطة ادارية لان الاملاح لم يبق الاصلاح المحلي بل كاف عنأ اغلى . وكذلك جلبت عربات لتي وصلت من انكثرا في الاسابيع الاخيرة فقد فهم المستخدمون انتقاداً حكيماً انه مصادرة لتقن السلطة الانجليزية . ويمكن ان نصح ان اخلاصنا لعمال انكثرا هو ان نضمن اخلاص المستخدمين لصناعة البلاد لانه لا اهمية لتلك الاشغال عند عمال انكثرا وانكثرا ذات اهمية كبيرة لصناعة البلاد وللسكك الحديدية وعمالها لو عملت تلك الاعمال في البلاد لا وصلنا لحالة خمسة ايام عمل في الاسبوع والى رفعت العمال ونجربهم من الاعياد والاجازات ومن واجب الحكومة ان تهتم بالاطلين في البلاد لا ان تشدد مكافئها ضدهم . فانتقاد كهذا لا يمكن اعتباره وعداً سياسياً ضد انكثرا وهكذا في الواقعة الالية :

في الاسبوع غير هذه الصورة . اما بفضل مسؤولية العمال العظمى تجاه السكك الحديدية وعموم الاهالي والتجرب من الدساتر الخارجية التي ينتظرها كثيرون تدوراً لضرر العامل لم يحدث شي حتى الان مما يتحتم حصوله في حالة كهذه . تصورنا عتاً ان كل هؤلاء الاسياد المحترمين اصحاب المنطق والوجدان انهم سيعترفون بمطلبهم ويريدون ، بل حصل أكثر من ذلك . ان الامر لم يلب ايام الاجازة والاعياد اعتباراً من يوم نشره كما هو متعارف في العالم . بل سرى على العمال اصحاب الحق في الاجازات عن سنة وستين لفاية صدور الامر ولم تكن لهم الفرصة ليتناولوها

ان الوقائع تثبت انه لا يحدث في اوروا قد حدث في اسيا وفلسطين . ان امر سلب الاجازات والاعياد سرى ليس فقط على العمال الذين لم يتمكنوا من اخذ اجازتهم لفاية صدور الامر بل شمل الذين سافروا بالاجازة وحسبت الاجازة على حسابهم الخاص . وجميع المذكرات للادارة ضد هذا الاجحاف وغطت حقوق العمال ذهبت عتاً ولم نأخذ رداً عليها . ولو ان هذا الامر حصل مع شركة خصوصية كان يمكننا ان نقاضاها للحكومة ولنا الامل بالنجاح بمساعدة الحكومة . واما في هذه الحالة فلي الحكومة ان تقاضي نفسها . وهذه واقعة اخرى الدلالة على موقف الادارة والحكومة تجاه مطالب العمال في السكك الحديدية .

ان في خلال الخمس سنوات الاخيرة ارتفعت اسعار المعيشة وكثرت عائلة العمال واما معاشه فبقى على حاله بلا زياده . وكنا واقفين في مدة الخمس سنوات بعد ارباح سنة ١٩٢٥ ، اذا نتج العمال الحد الاقصى من العمل ، ان تعترف الادارة بواجبها وتنج زيادة عمومية لجميع العمال ولكن ذلك كان ايضاً عبساً ان حالة العامل لم تقف عند حد عدم التحسن بل تخطت الى الوراء فان ادارة السكك الحديدية ادخلت اصلاحات جمة لراحة المستخدمين في جمع المكاتب في حيفا والقدس وكذلك ادخلت اصلاحات للمكائن والورش والطرق ولكنها لم تفكر قط في تحسين وتخفيف حالة العامل ومن الغريب انهم لا يدركون ويفهمون حياة العامل المره بعد ست وسبع سنوات في شغل حكومي دائم وفي عجز اكبر مما هو عند العامل في الاشغال الخصوصية كنيشيو والمطاحن . والواقع انه في اشغال الحكومة القسامة على ابرادات الاهالي وقوى العمل لا يوجد اقل اهتمام باحتياجات العمل ومطالبه . قراء في الجرائد احياناً ان نخامة المندوب السامي قدزار عهده

الخيرتين فانهم لم يدفعوا اجور الساعات الاضافية رغم تصديق وزارة المستعمرات الجديد الذي يقضي بالدفع لغيت الاجازات والاعباد ولا تدفع اجور لايام المرض وحتى اذا حصل المرض من جرأ العمل فانه يوجد ميل لنقض الطرف عن الدفع ولا يوجد اطباء في محلات العمل وقد لغيت عشرات ايام الاجازة السنوية وبكل صعوبة استردت سبعة ايام ولا تدفع اجرة اضافية للذين يسافرون خارج محلهم للعمل وعليهم ان يصرخوا في المحطات على الارض والمقاعد اذ لا مأوى لهم وعكس ذلك عندما يسافر احد المستخدمين لاجدى المحطات فقد ينتظره صالون نوم الى ان يتم شغله وكل ذلك يظهر ويدل على لطف معاملة الادارة لعمالها . والمفهوم انه ليس للادارة والحكومة المركزية اية رغبة او امل لتخفيف حمل العامل وتلبية مطالبه الحيوية . ان العامل الذي علق مصيره في العمل في السكك الحديدية في الماضي (يوجد عمال اشتغلوا ٢٥ سنة في عهد الانراك وفي عهد الاحتلال) وفي المستقبل لا تهتم الادارة في امره وحالته . ومقابل ذلك تنظر الحكومة المركزية الى ادارة السكك الحديدية ومستخدميها ليس بعين التحيز فقط بل انها تصدق على جميع اعمالهم وتنق بكل اختلافاتهم ضد العامل وقساوته . وجدير بالذكر ان امر الفاء الاجازات والاعياد الذي صدر من قبل الحكومة المركزية رغم اوداعها لعداستاء واضطرب من جرأه ليس عموم العمال فقط بل جميع المستخدمين الذين يعملون مع العمال سوية .

لو اقلت الحكومة نظره واحده الى العامل الذي يتن تحت ضغط اوامرها ويسقط من جراء غطها حقوقه الذي اكتسبها في خلال سنوات عديدة لادركت اذ ذاك حوشكيات العامل المره . ما هي الاسباب التي حدثت بالادارة والحكومة لسلب حقوق العامل وتدرج خمسة ايام عمل في الاسبوع ورفعت عشرات من العمال ، في حين انه يوجد عندها امتيازات عظيمة للمستخدمين كشهورة اجازات ومرتبتي ضخمة وكان يمكنها ان تقصده قليلاً في تلك الامتيازات دون ان تسلب العامل الفقير شأنه التي اقتناها من عرق جبينه . ولا احسب انها اذا فعلت ذلك تسي الى شروط حياة المستخدمين ان جميع العمال والمستخدمين في السكك الحديدية يجب ان يتمتعوا بشروط متساوية وخلاف ذلك يكون غير عدل ومغبط . ولولا شعور العامل بالمسؤولية لبقاء السكك الحديدية ونموها اذ هو عنده يفوق بكثير مما يشعره المستخدمين الكبار الذين جل همهم المرتبات والحياة الرفوة . لاخذ حادث سلب الاعياد والرفق وخمسة ايام العمل

محلات تصدور سنوياً . وعلينا ان نباشر حالاً بمساعدة اللجنة الادبية التابعة للنقابة العامة لترجمة الكتب الفنية المهمة عن الكتب الموجودة بمخزنتنا وان نصدورها بصورة منتظمة في اللغتين العربية والعبرية بمجلات صغيرة ولغة سهلة . ولزمت ان يرتبط ايضاً مع لجنة المعارف المركزية مع رجال من اصحاب العلم والخبرة في البلاد لالقاء محاضرات فنية في الفروع (٨) ان قانون نقابتنا يوجب على الهيئة المركزية ان تدعو الى مؤتمر قطري مرة في السنة ، غير ان الشغل اظهر لنا بان الوقت قصير ولا يمكن دعوة المؤتمر في كل سنة فان مؤتمر دولية عمال النقل وكذلك النقابة العامة يدعى كل سنتين . فن الان وصاعداً يجب ان يدعى مؤتمراً كل سنتين وعلى المؤتمر ان ينتخب مجلس استشاري للنقابة مجتمع مرة في كل سنة شهور وادارة اي لجنة تنفيذية . ويجب ان يكون سكرتير النقابة منتخباً (بالفصح) على المؤتمر ان يبحث في السؤالات الالفة الذكر دون ان يجهلها بعلة الوقت للهيئة المركزية وان يكون مؤتمراً فضلاً لتكون عواقبه نافعة ومثمرة .

## معاملة ادارة السكك الحديدية

والحكومة المركزية للعمال والنقابة

تراج عند الرفق افضلية العمال المدربين والمتعلمين في العمل الذين اظهروا اقتداراً وكفاءة فائقة في عملهم خلال سنوات عديدة وجنت الادارة الفائد الكبرى من خدمتهم ان العمل في السكك الحديدية ليس كائر الاعمال التي يمكن لكل عامل ان يشغلها دون ان يجارها ويتدرب عليها سابقاً لان العمل في السكك الحديدية اختصاصي ويتطلب اتياناً فائقاً . فلهذا حافظت الادارة بالسكك الحديدية على هذا المبدأ لتحتفظ بعمالها الدائمين حتى في السنة الاخيرة واصبح رفعت العمل عندها كخطة تنبها كي لا تؤخذ بتعهد او مسؤولية تجاه العمال . الى ان ظهرت الحقيقة وبيئت للادارة خطأها لان التغييرات المستمرة أدت الى انحطاط تام في الانتاج وفي تقدم السكك الحديدية . وبعد ان تحققت الادارة ضرر خطتها السلبية اقلعت عن اسلوبها الخطر ، وحتى ان ثبت العامل في السكك الحديدية لم تتحسن حالته ونحن نرى خطة جلية من قبل الادارة والحكومة المركزية لتجريح حالة العامل واتصال الحمل عليه .

ان جميع الميزات الالفة الذكر التي كان يتمتع بها العمال في غضون سنوات عديدة قد سلبت كلها تقريباً منهم في السنتين

(٧) وقد ارتبطنا بالخرج مع دولية عمال النقل (I T F) في امستردام ودولية عمال البريد والتلغراف في فينا (I P I T) ونقابات عمال السكك الحديدية في انكثرا ومن الان وصاعداً يرتب علينا ان نوجد علاقات فعلية مع جيراننا عمال السكك الحديدية في مصر وسورية والعراق فقد تصلنا احياناً اخبار عن نقابات واحزاب هناك دون ان يكون لنا اية علاقة معهم . ومراراً حاولنا ايجاد علاقات كهذه ولم تنفق الى ذلك وعلى المؤتمر ان يوجد الطريق لهذا .

واما اعمالنا الادبية حتى الان فهي تصدير جريدتنا وترتيب الدروس . ان المستوي العلمي بين عموم الرفاق المنحط مما يتطلب منا جهوداً لرفعه وعلى عموم اعضاء النقابة والمترشحين خصوصاً ان يتعلموا اللغتين العربية والعبرية . وعلينا ان نكثر النشرت الفنية في اللغتين العربية والعبرية . واما الجريدة فلا لزوم للعود اليها وكنا نفهم مقصد الحكومة بمعاملتنا رخصة وطلبها كغائلة مالية غشون جنبه نقداً وعداً . وعلى المؤتمر ان يمتنع على هذا الضغط وان يؤمن الحصول على رخصة للجريدة ونفقاتها على الاقل لست

لقد مرت سبع سنوات على انتقال السكك الحديدية من الادارة العسكرية الى الادارة الملكية وكان ينتظر لأول وهلة ان حالة العمال ستتحسن في السكك الحديدية ولكننا فعلاً وايضا خلاف ذلك . قبل سبع سنوات كان العمال يتمتعون بمشرة ايام اجازة سنوية وباجرة ايام المرض والانتقال مجاناً للشغل في السكك الحديدية واجرة اضافية عن السفر للشغل خارج محل العمل واجرة الساعات الاخافية ووجود اطباء في محلات العمل واجرة ثمانية ايام الاعياد في السنة الح . ومما هو جدير بالذكر ان ارباح السكك الحديدية في تلك السنين لم تكن زاهرة بل بالعكس لان الفوض الذي كانت سائدة في العمل والمرتبات الضخمة التي كان يتقاضاها المستخدمين العالين الغديون الذين لم تكن المصلحة باحتياج اليهم وزد على ذلك جهيم ادارة العمل وادخالهم عدم النظام في جميع الدوائر كل ذلك مما سبب خسائر اقتصادية للسكك الحديدية . وعندما ادركت الادارة حاله الفوض هذه اضطرت لادخال تدابير جوهريه في جميع الدوائر نجح منها وقت مئاة من العمال وبعض من رؤساء الدوائر . واشد ما كان وقعه على العمال هو الزفت لان الادارة لم



## الى عموم العمال في السكك

الحديدية والبريد والتلغراف في فلسطين

ايها الرفاق

لقد تقرر في جلسة الهيئة المركزية التي انعقدت في ١٤-٢٧ عقد مؤتمرنا السادس في ١٥-٢٧ في حيفا مرت ثلاث سنوات على انعقاد مؤتمرنا الخامس في هذه المدة حدثت تغييرات عديدة في حياة النقابة بعمل شاق ومسئولية جمة واجتزا ادوار هبوط وارتفاع وقطعنا عثرات كثيرة اعترضت نمونا وعزلت مساعيها. ان جهادنا تجاه الادارة كان ولم يزل شاقا لان الادارة تستهجن مطالبنا ناهيك عن المراقيل المتسلسلة المتركة في سبيل تعاوننا الاقتصادي المشترك غير ان اخلاصنا في التنظيم الذي هو محور اعمالنا قد تم وصوت نداءنا سمع في جميع الدوائر والورش وفروع الاعمال في السكك الحديدية والبريد والتلغراف. وكان له صدى معين في قلوب العمال واتنا نشعر بنوفي محيطت وتأثيرنا الفعلي

ايها الرفاق

### التظيم المختلط

بين عمال السكك الحديدية

ان مؤتمرا ينعقد في زمن ازمة وضائقة لحركة العمال في البلاد عام ولنا عمال السكك الحديدية خاصة انها لساعة تجربة وامتحان لنا لاننا اذا كنا حتى الساعة حزنا القلبي على جميع الصعوبات واضطهادات والتعدي لمحركتنا الحديثة بفضل اخلاصنا وعزمنا. فملينا ان نشدد الان بالاخلاص والتفاني للمحافظة على حقوقنا ونقابتنا. وعلى مؤتمرنا ان يوجد طريقتين جديدتين لمكافحة الاستعباد والاستغلال (١) بواسطة خطة تديمية تلف حولنا العمال جميعا وعلى المؤتمر ان يهتم لايجاد علاقات منظمة مع السكك الحديدية والحكومة المركزية بالطريقة السلمية والتفاهم المتبادل التي ترغبها النقابة كلها والاف بالمطالبة العائدية بمساعدة ومعاونة الاهالي.

بن راحيل

(١) عدم وجود شعور صحيح وادراك حلي بين اغلب عمال السكك الحديدية للتضامن والتوحيد كلتهم لانهم لم يعدوا منذ حدثتهم للاشتراك بالجمعيات

(٢) ضغط الادارة لتفريق صفوفنا

يدعون ضرورة الاقتصاد والنوفير وبررة تون عشرات العمال ويحددون العمل الاسبوعي خمسة ايام وفي ذات الوقت يستحضرون عشرات من الموظفين الكبار من انكلا ترا عبرتات ضخمة وليس لنا اقل معارضة ضد هؤلاء من حيث جفستهم سواء كانوا انكليز او يهود او عرب. ولا يمكننا غض النظر عن التشقيص على الميزانية طالما يدعون بضرورة الرقت للاقتصاد ويبيحون لانفسهم في ارق ذات جاب مستخدمين من بلاد عربية لتجنيهم وبعد هذا كله يشيرون انه معارضون لانكلا ترا. نحن نتقي بصورة قطعية اختلافات كهذه فالتفاهم عسر مع ادارة كهذه التي لا تقصد سوى استقلالنا. وطالما الادارة لا تبدل معاملتها مع النقابة فليس امامنا الا طريق واحد اي اجبارها وذلك بواسطة قوتنا المنظمة الى تغيير معاملتها للعمال اجمالا وللنقابة خاصة فنحن نوجه طلبنا الى عموم هيئات الاهالي في البلاد على اختلاف ادبياتها وبنسائها لتتدخل في المفاوضات التي دارت بيننا وبين الادارة والحكومة في خلال السبع سنوات بلادني نتيجة لتجربها على الاعتراف بمطالب العمال والنقابة التي تمثلهم. واذا كان مديرو السكك الحديدية عاجزين عن القيام بالمهمات التي ارسلوها من اجلها هنا فيجب ابداهم واذا لم يتوقف مديرو السكك الحديدية والحكومة الى إيجاد تفاهم بينهم وبين العمال وتعيين علاقات منتظمة وتمكين شروط عملهم فهذا بدل على سؤادارهم فلا يمكن للعمال ان يثق بهم على مؤتمرنا ان يجدد ويكرر تصريحه (١) الاعتراف بالنقابة كمثلة لعمال السكك الحديدية والبريد والتلغراف

(ب) ساعات عمل يومي في جميع فروع الاعمال وجميع العمال

(ج) ارجاع جميع الحقوق التي سلبت في خلال السبع سنوات الاخيرة

(د) معاملة انسانية من قبل الادارة والمستخدمين.

(هـ) تحسين الحالة الصحية والامساك الطبي في محلات العمل.

ولا رهابنا في يتيسر استقلالنا بلا اترعاج.

(٣) عدم معرفتنا للفتن العربية والمبرية سوية مما يمسر التفاهم بسرعة (٤) كثرة الطوائف والجنسيات وعدم استطاعة الترفع عن المسائل والامرات الدينية والقرمية.

(٥) المراقيل والعثرات من قبل قسم من العمال (الفراكسيا) الذين جل غايتهم خدمة حزب سياسي غير مهتمين بحقيقة تحسين حالة العمال ولهذا ولغيرها من الاسباب لم تكمل جهودنا بالنجاح المنشود وعلينا ان نرسم خطة جلية للتنظيم المختلط لمدة السنتين القادمتين استنادا على

نجا ربنا في الماضي

ومما لا يحل للبحث فيه هو التنظيم بمحد ذاته لاننا نعرف جميعا بضرورة التنظيم غير اننا لم نتوفق لايحاد صورة التنظيم وطرق تحقيقه ان نقابة عمال السكك الحديدية لم تكن لها خطة تنظيمية تسير بموجبها. فتارة كانت تحاول التنظيم على الطريقة اللاقومية وعند فشل هذه الطريقة فبالكتلات القومية.

فالسؤال المركزي هو الآن: هل يجب ان ينظم عمال السكك الحديدية بصورة لا قومية ام بطريقة الكتل القومية؟

ومما لا شك فيه ان تنظيم العمال بالطريقة اللاقومية هو اصح طريقة للتنظيم الذي تصبو اليه نفوسنا وذلك من وجهة نظرية فقط لان ظروف وشروط بلادنا لا تسمح اذا بان تحقيقه وعلينا ان نراعي تلك الظروف والشروط الخاصة ان فنظم صفوفنا بطريقة الكتلات القومية: كتلة عربية وكتلة عبرية ضمن نقابة واحدة لعمال السكك الحديدية

تدير كل منها شؤونها الداخلية كقبول الاعضاء والاعمال الادبية والشؤون المالية بصورة مستقلة واكمالها متحدتين بلجانها وبناديبها وتشيلها خارجيا

تجاه الادارة والحكومة وبهذه الطريقة فقط نتمكن من ازالة سؤ التفاهم وتقوي الرابطة والثقة بين العمال العرب واليهود. واما بخصوص

العلاقة بين نقابة عمال السكك الحديدية وبين نقابة العامة للعمال الاسرائيليين في البلاد فيجب ان ندخل تمديلا في القانون ونلغي المادة التي تنص على ان نقابة عمال السكك الحديدية هي قسم مستقل من النقابة العامة للعمال الاسرائيليين وعلنا تبدلها بان نقابة عمال السكك الحديدية هي مستقلة وبحق لكل من كتابتها ان تانضم الى نقابة العامة القومية اي الكتلة العربية للناقبة العامة للعمال اليهود والكتلة العربية للناقبة العامة التي ستؤسس في المستقبل

وبهذه الطريقة ترفع تدمر بعض الرقاق العرب الذين يحجبون عن الاتساب لجمعية العمال اليهود العامة ولا يبق مجال للشك والريب ومن مباحثاتي اليومية مع اخواني العمال تحققت ان هذه هي اوفق طريقة وعليه اوجه تدائي الى اخواني العمال عامة والعرب خاصة ان يقلعوا توب الاعمال ويستيقظوا لجمع صفوفهم والتضامن لرفع عناء كل معذوريه وان لا ندع الادارة تستغل عدم اتحادنا لاضطهادنا وانعط

حقوقنا وقد لا يمر شهر دون ان نقاها بفكبة جديدة فعدا ان الاوان ان نفتح اعيننا ونرى الحقيقة لنظهر مقدرتنا بالزود عن دقوقة ورفع مستوانا الاقتصادي والادبي والسلام

حيفا في ٢٠-٩-٢٧ بن وردة

حادث خطر في معمل نور حضر الى عكا بعد ظهر نهار الجمعة الماضي عشرة من رجال الشرطة الانكليز مصحوبين بالمسرحسكار قومندان وليس المقاطعة الجنوبية على اشراف من وايزمن اخون اصحاب معمل الكبريت «نور» ولما حضرت القوه امر اصحاب المعمل خمسة عشر عاملا عربيا ان يشتغلوا ولكن بقية العمال المضربين منعهم عن ذلك فتدخل البوليس والتي القبض على اثنين وعشرين شخصا منهم تسعة عشر فتاة وعلى اثر الحادثة نقلت عدة فتيات الى المستشفى وفي الما عقدت نقابة العمال جلسة في الكنيس وعزمت على تقديم احتجاج شديد على اعمال وايزمن اخوان والشرطة الانكليز.

ولا يبق مجال للشك والريب ومن مباحثاتي اليومية مع اخواني العمال تحققت ان هذه هي اوفق طريقة وعليه اوجه تدائي الى اخواني العمال عامة والعرب خاصة ان يقلعوا توب الاعمال ويستيقظوا لجمع صفوفهم والتضامن لرفع عناء كل معذوريه وان لا ندع الادارة تستغل عدم اتحادنا لاضطهادنا وانعط

حقوقنا وقد لا يمر شهر دون ان نقاها بفكبة جديدة فعدا ان الاوان ان نفتح اعيننا ونرى الحقيقة لنظهر مقدرتنا بالزود عن دقوقة ورفع مستوانا الاقتصادي والادبي والسلام

حيفا في ٢٠-٩-٢٧ بن وردة

حادث خطر في معمل نور حضر الى عكا بعد ظهر نهار الجمعة الماضي عشرة من رجال الشرطة الانكليز مصحوبين بالمسرحسكار قومندان وليس المقاطعة الجنوبية على اشراف من وايزمن اخون اصحاب معمل الكبريت «نور» ولما حضرت القوه امر اصحاب المعمل خمسة عشر عاملا عربيا ان يشتغلوا ولكن بقية العمال المضربين منعهم عن ذلك فتدخل البوليس والتي القبض على اثنين وعشرين شخصا منهم تسعة عشر فتاة وعلى اثر الحادثة نقلت عدة فتيات الى المستشفى وفي الما عقدت نقابة العمال جلسة في الكنيس وعزمت على تقديم احتجاج شديد على اعمال وايزمن اخوان والشرطة الانكليز.

حادث خطر في معمل نور حضر الى عكا بعد ظهر نهار الجمعة الماضي عشرة من رجال الشرطة الانكليز مصحوبين بالمسرحسكار قومندان وليس المقاطعة الجنوبية على اشراف من وايزمن اخون اصحاب معمل الكبريت «نور» ولما حضرت القوه امر اصحاب المعمل خمسة عشر عاملا عربيا ان يشتغلوا ولكن بقية العمال المضربين منعهم عن ذلك فتدخل البوليس والتي القبض على اثنين وعشرين شخصا منهم تسعة عشر فتاة وعلى اثر الحادثة نقلت عدة فتيات الى المستشفى وفي الما عقدت نقابة العمال جلسة في الكنيس وعزمت على تقديم احتجاج شديد على اعمال وايزمن اخوان والشرطة الانكليز.

حادث خطر في معمل نور حضر الى عكا بعد ظهر نهار الجمعة الماضي عشرة من رجال الشرطة الانكليز مصحوبين بالمسرحسكار قومندان وليس المقاطعة الجنوبية على اشراف من وايزمن اخون اصحاب معمل الكبريت «نور» ولما حضرت القوه امر اصحاب المعمل خمسة عشر عاملا عربيا ان يشتغلوا ولكن بقية العمال المضربين منعهم عن ذلك فتدخل البوليس والتي القبض على اثنين وعشرين شخصا منهم تسعة عشر فتاة وعلى اثر الحادثة نقلت عدة فتيات الى المستشفى وفي الما عقدت نقابة العمال جلسة في الكنيس وعزمت على تقديم احتجاج شديد على اعمال وايزمن اخوان والشرطة الانكليز.

حادث خطر في معمل نور حضر الى عكا بعد ظهر نهار الجمعة الماضي عشرة من رجال الشرطة الانكليز مصحوبين بالمسرحسكار قومندان وليس المقاطعة الجنوبية على اشراف من وايزمن اخون اصحاب معمل الكبريت «نور» ولما حضرت القوه امر اصحاب المعمل خمسة عشر عاملا عربيا ان يشتغلوا ولكن بقية العمال المضربين منعهم عن ذلك فتدخل البوليس والتي القبض على اثنين وعشرين شخصا منهم تسعة عشر فتاة وعلى اثر الحادثة نقلت عدة فتيات الى المستشفى وفي الما عقدت نقابة العمال جلسة في الكنيس وعزمت على تقديم احتجاج شديد على اعمال وايزمن اخوان والشرطة الانكليز.

حادث خطر في معمل نور حضر الى عكا بعد ظهر نهار الجمعة الماضي عشرة من رجال الشرطة الانكليز مصحوبين بالمسرحسكار قومندان وليس المقاطعة الجنوبية على اشراف من وايزمن اخون اصحاب معمل الكبريت «نور» ولما حضرت القوه امر اصحاب المعمل خمسة عشر عاملا عربيا ان يشتغلوا ولكن بقية العمال المضربين منعهم عن ذلك فتدخل البوليس والتي القبض على اثنين وعشرين شخصا منهم تسعة عشر فتاة وعلى اثر الحادثة نقلت عدة فتيات الى المستشفى وفي الما عقدت نقابة العمال جلسة في الكنيس وعزمت على تقديم احتجاج شديد على اعمال وايزمن اخوان والشرطة الانكليز.

حادث خطر في معمل نور حضر الى عكا بعد ظهر نهار الجمعة الماضي عشرة من رجال الشرطة الانكليز مصحوبين بالمسرحسكار قومندان وليس المقاطعة الجنوبية على اشراف من وايزمن اخون اصحاب معمل الكبريت «نور» ولما حضرت القوه امر اصحاب المعمل خمسة عشر عاملا عربيا ان يشتغلوا ولكن بقية العمال المضربين منعهم عن ذلك فتدخل البوليس والتي القبض على اثنين وعشرين شخصا منهم تسعة عشر فتاة وعلى اثر الحادثة نقلت عدة فتيات الى المستشفى وفي الما عقدت نقابة العمال جلسة في الكنيس وعزمت على تقديم احتجاج شديد على اعمال وايزمن اخوان والشرطة الانكليز.

## بعد الاضراب الانكليزي العام

(٣)

من قاء الاضراب العام ؟

فقد قبلت اقتراحات اللجنة المساعدة غير انها ابدت ملاحظتها انه لا يمكن الطلب من الحكومة واصحاب المناجم ان يسلموا بكل مطالب اللجنة طالما المنجمين لم يقبلوا التمهيدات المطلوبة في رابور الحكومة . فهذا الخلاف هو الذي كان سبب النزاع والمشااحنات المسؤومة التي ظهرت اثناء المفاوضات في اقتراحات السير هربرت صامويل عند اعلان الاضراب العام فندما كانت كل المفاوضات مع الحكومة من دون جدوى ولا طائل تحتها رأت اللجنة العامة ان امساها احد الطريقين لانها هذا الاضراب والاتفاق مع الحكومة او ايقاف الاضراب من دون اي حساب . فبعد التأمل نظرت اللجنة ان الطريقة الاولى هي العملية الناجحة نظراً لاغلبية المخافئين في مجلس النواب والوسائط التي في الحكومة وان الطريقة الثانية كانت تؤدي حتى لتفكيك عرى حركة العمال اساسها ولهذا نرى ان الاضراب العام كان توقف بفتاب وقت ان الجبهة الامامية لم تمس بعد . وفي هذه الاونة تدخل السير هربرت صامويل بالمفاوضة مع لجنة الصناعة فهذه اللجنة عندما رأت انها متفقة على اغلب النقاط الاساسية مع السير صامويل طلبت منه ان ينظم نص

في اول الامر كان طلب من ممثلي المنجمين لدى الجمعية العامة اذا كانوا يقولون ان يسلموا بقضيتهم ليد هذه الجمعية فاجابوا بالاجاب بشرط ان كل المفاوضات تجري عن يد الجمعية العامة فقط يجب استشارة نقابة المنجمين ككل امر تنفيذي فقد فهموا بذلك . كما اتضح بعدئذ ان شروط الرجوع للخدمة سنوطة يديم ولهم لو حدم الحق للبت فيها فالنتيجة العملية كانت : ان كل النقابات اضربوا عندما تلقوا الامر من الجمعية العامة . واما شروط الاتفاق والسلام فلم تكن مسلمة يدهذه الجمعية العامة بل كان يجب للتصديق عليها اولاً من نقابة المنجمين فبدىي ان هذه الخطة ادت في النهاية للخلاف . الا ان وزير الداخلية والمنتجين تمسوة كانت موضوعاً للنزاع والاف للرأي وقد ظهر هذا الخلاف من او ما صحت مطالب العمال تحت البحث فان اللجنة المسعدة للجنة العامة رت باتفاق الاراء طلب تأمينه لدرج الواضحة للاجرة اكل الا اما اللجنة التنفيذية للمنجمين فعدلت هذا الطلب وبأوى درجة الارة . ذلك لجعل كل انقاص با مرة غير ممكن . اما اللجنة العامة

الاقتراحات لكي يجعل نهاية لهذه المشاحنة . فقدم السير هربرت اول مذكرة فرقت في تسعة مايو من اللجنة التنفيذية للمنجمين لانها وضعت الباب مفتوحاً للتنقيص في الاجرة وهكذا كان نصيب المذكرة الثانية مع ان اللجنة العامة ارادت ان تقبله للمفاوضة ، جرى بعض التعديل بهذه المذكرة الاخرة وفي ١١ مايو قررت اللجنة العامة قبولها باتفاق الاراء والاضراب انتهى . اما العمال فلم يقبلوا بذلك وقالوا انه اذا كانت اللجنة العامة تريد ان تنهى الاضراب لهذا السبب فالتبعة تقع عليها وحدها وقد انتقد العمال المنجمين العبارة الثانية بمذكرة السير هربرت القائلة لا يكون اي تغيير بالاجراوات السابقة طالما الترتيب المنوي عمله عن يد لجنة الحكومة لم يعمل بعد فالمنجمين طلبوا تنسيق هذه العبارة على هذا الخط : لا يجري اي تغيير بالاجراوات لان ذلك لا يكون لازماً اذا جرى ترتيب العمل بصورة جديدة فهذه الحالة عذما للجنة العامة لم نجد سبيلاً لاقناع المنجمين ان يجيدوا عن عنادهم قررت ايقاف الاضراب ونهايته لان كل فضيحة جديدة لا تجدي نفعا وقد لاموا اللجنة العامة لانها قبلت بمذكرة السير هربرت حين لم تكن مصدقة او مضمونة من طرف الحكومة . وهذا اللوم هو حق غير انه من باب

اخر لم يكن بالامكان طلب تصديقها من الحكومة طالما الفريق الثاني وهو المنجمين لم يقبلوا بها . وعدا عن ذلك فالمذكرة كانت مؤسسة على تقرير لجنة التحقيق المصدق عليه من الحكومة . فاذا قبلت لجنة المنجمين بمذكرة السير صامويل فلم يكن ذلك ليمس مركزها وحقوقها اكثر من قبولها بعدئذ اقتراحات الكهنة وخصوصاً التعليمات الصادرة في عشرون نوفمبر التي بها ضرب صفحاً عن العهد الوطني ودرجة الاجرة . لا بل لم يكن بها اي كلة عن انقاص مدة العمل . وبالعكس فان قبول مذكرة السير هربرت كان ترفع مركز المنجمين عند الرأي العام وكان يخرج خطة الحكومة حتى لا يمكنها ان تتحد باجمها لاجانب اصحاب المناجم فيمكنها القول بعد كل هذا ان الاضراب العام فشل ليس بخطأ احد الزعماء بل لان الحركة العامة لم تكن مستعدة لذلك . وقد كان من نتيجة هذه الفشل ان البعض من زعماء العمال اصحاب التأثير حكموا في عدم الفائدة من الاضراب العام ووجهوا كل اتكالمهم على الكفاح السياسي وهذا مما يؤسف له ، لان في الحالة الحاضرة كان نصيبهم الفشل كيفما كانت الخطة التي ساروا عليها . فان اقوال اصحاب المناجم مثل « الاضراب العام هو الجفون العام » لم يكن ليكفي لاهباط مساعي المنجمين وعذاهم وخصوصاً

في زمن التفتيش عن ترتيبات جديدة لرأس المال . فالحقيقة الظاهرة من هذه التجربة هي ان مهمة العمال يجب ان تركز بتدقيق شروط النقابة وكل المسائل المتعلقة بها وحفظت يمكنهم المباشرة بالكفاح الاقتصادي والنصر يكون حليفهم .

انتهى



نظام لدفع تعويض العمال في حالة الاصابة

نشر في الجريدة الرسمية من تاريخ ١٦ يوني بعض أنظمة بموجب المادة ١٣ من قانون التعويضات للعمال في هذه الأنظمة جاء نص الاعلان الذي يجب وضعه في عمارة صاحب العمل الذي يجري عليه القانون او في محل قريب منه هكذا يوجد في هذا الاعلان تعليمات مفصلة للعمال ليسيروا عليها في حالة الاصابة وطلب التعويض والنظام الجديد وجد على اصحاب العمل في زرع البناء والصناعة في بعض ما كانت رانساء قوة الكهرباء وتوريد المياه وعمل المواسير الخ ، بان يقدموا للسكرتير العام للحكومة بان قائمة سنوية عن الاصابات التي حدثت والتعويضات التي دفعت وذلك لا يكون بعد شهر ديسمبر من كل سنة

\*\*\*

## خيمة العم توم

(١)

بيع العم توم وهاري الصغير في قديم الزمان كان للناس عبيداً يخدمونهم ويقضوا حاجاتهم بلا اجر يقبضونه بدل عملهم بل خبزاً لعايشهم وكسوة للباسهم فلما كان الانسان يحتاج لخدم ار خدام كان يخرج للسوق ويشترى منهم هناك مثل ما نحن اليوم نشترى خيلاً وابقاراً وداود كرامى فاذا وقع اولئك العبيد يد اناس ذو رحمة واخلاق حسنة كان نصيبهم حسن . وحينئذ يخدمون اسبابهم وسيدانهم بامانة واخلاص ويحبونهم ايضاً اما في الاغلب كان هؤلاء المساكين يقعون في يد اناس قاسيين القلب فكانوا يستبدونهم ويضربونهم ويكسبونهم كيفما شاؤوا كم كان من الصعب والقساوة في بيع الانسان وشره مثل البهائم . غير ان هذا الامر كان منتشرأ عند كل الطبقات وحتى اناس الذين كانوا يتقون الله ويحفظون مذهبه كانوا يستعملون هذا الامر

البقية تأتي

(ملاحظة) ان الكاتبة الاوربية هريت بيشرستو مؤلفة هذه الرواية الجيلة ولدت في اميركا في سنة ١٨١٢ وتوفت هناك في سنة ١٨٩٦ . في ايامها كانت في بلادها عبيداً من ذكور واناث يباعوا في الاسواق كالبهائم . اصحاب العبيد لم يكونوا يشعروا بمصائب اولئك النساء ولم يرفعوا حالهم . فلم يكن الا القليل منهم الذين كانوا يحسنون اليهم ويرحمونهم . فالكاتبة هريت بيشرستو عندما تأملت بهذه الحالة المؤسفة امتلأ قلبها رحة وشفقة على اولئك النساء وقررت ان تساعدن بشي تخفف عنهم وطائفة الذل والقساوة فالت الرواية «خيمة العم توم» فالكلام والاحاديث المدونة بهذه الرواية كانت امور واقعة في ذلك الايام . فانتشر هذا الكتاب بسرعة عند الامم المتكلمين بالانكليزية وأثر تأثيراً عظيماً في حالة العبيد السود . وبدأ عراكاً شديداً بين اصحاب العبيد وبين المدافعين عنهم واخيراً انتهى لصالح العبيد الذين اخذوا حريتهم ومن ذلك الحين ترجم هذا الكتاب لكل لغات العالم ، فنحن نرى من اللذة والفائدة لقرائنا الكرام باعطائهم لمخص هذا الكتاب في اللغة العربية فمن الله من افكار الانسانية

## خيمة العم توم

رواية ادبية

تأليف هريبط بيشرستو

تعريب ملخص

بقلم تحرير جريدة اتحاد العمال

...



## حول التنظيم المختلط

ان هذه المعضلة حديثة وقديمة العهد في آن واحد وهي ماثلة امامنا منذ بضعة سنوات من وجهتها النظرية والعملية على السواء. غير انها لم تجد بعد حلها الملموس وكان من نصيب نقابة عمال السكك الحديدية انها كانت الاولى محل هذه المعضلة نظرياً وعملياً

لقد صدق الرفيق غولد تيمرزه بين فرة تنظيم العمال العرب التي هي بمثابة خلق شيء من العدم وبين فكرة التنظيم المختلط المستندة على فرض انه يوجد بجانب تنظيم العمال اليهود العام واقعة ثابتة الا وهي بذرة تنظيمية للعمال العرب وفي هذه الحالة لا يكون السؤال عن كيفية إيجاد شيء من العدم بل كيف نجد الصورة الموافقة لاشترائك العمل - كيف تكون اصح علاقة تنظيمية بين التنظيم العربي والعبري وليس السؤال الذي امامنا هل من انلازم والضرورة تنظيم عمال العرب ؟ فقد اعطى رد ايجابي على هذا السؤال ، ليس بصورة نظرية فقط بل بالفعل ايضاً فرغم ان كون هذه الشؤون ليست جديده بمجرد بنا ان نبين هنا موقعنا بالبحر . ان موقفنا اللاقومي يؤثر هنا بازاء العامل الفردي من جهة نظريتنا التي تنظر بالبحر الى كل حركة تحرير قومية صحيحة . ان مسؤولية موقفنا في جهتنا القومية تتطلب منا موقفاً ايجابياً نحو غيرنا من القوميات والشعوب والطوائف . اننا نعرف بان لحرارة تحرير قومية صحيحة تستند على كل ازم واحتياجات الطبقة العاملة وهي مجبورة ان تحسب حساب مصالح الطبقة العاملة عند سائر الشعوب والطوائف وبهذه الوساطة فقط تمكن من إيجاد التماسك اللاقومي الذي يضمن السلام بين الشعوب المنفصلة بمحارج مملكتين بين شعوب القاطنين في بلاد واحدة وثانياً يرجح بذلك موقفنا القوي . ان مجرد وجود اكرية عمال غير منظمة ذات احتياجات قليلة (بجانب العامل المنظم العبري الذي هو اقلية في البلاد) يهددن الوجهة لاقصادية مواقف العامل العبري المنظم الحائز على مستوى حرة اعلى حتى في العمل العبري ، وعلى الخصوص باشغال الحكومة والبلدية . علينا ان نذكر ، هذا الخطر بواسطة تنظيم العامل العبري فوجود مئات من الرفاق العرب المنظمين المتصانمين في نقابتنا يؤثر بصورة فاطعة جازمة على مركز العامل العبري وكذلك يوجد عدنانود مشتركة ومنذ اكثر من سنتين اخذت نقابتنا تصدر نشرات دورية باللغة العربية ويمكن ان نعرض على قنا ان بين الاغلبية الساحقة في نقابتنا

يوجد اعتقاد واسع وموقف ايجابي وحلي بصدد هذا العمل في النقابة . لقد قلت بين الاكرية وليس بين جميع الاعضاء وذلك لوجود اعضاء في النقابة مؤثر عليهم من عناصر موجودة خارج النقابة وهم لا يرون في هذا العمل الا تشييراً يهودياً وكهجة قومية خصوصية القتها علينا العناية الالهية . ان هذه الفكرة صرح بها (في حينها) اعضاء الفراكسييا (قبل ان يطردوا من النقابة) وخلاصتها ان النقابة لم تؤسس الا لتنظيم العمال العرب واننا نحن اليهود بمونة الله «سوف ترك هذه الحرفة الشاقة ونتمسك بمهنة ابائنا ونرجع الى الممره والحانوتية واما العرب فيسبقون في هذا العمل وعلينا ان نقتب الحجة التاريخية ان نلقبهم اسرار التنظيم» ومن حسن حظنا ان اصحاب هذه العقليه قليلون في النقابة . هكذا ينظر قسم آخر في النقابة الى اعمال التنظيم بين العمال العرب انهم لم تنجم عن ضرورة داخلية ونمو مطرد بل بقوه ضغط خارجي آخر . ولكن اغلبية النقابة ترى بذلك ضرورة داخلية وحيوية . وبقي امامنا السؤال : ماهي العلاقة الطبيعية بين العمال العرب واليهود في تنظيمهم - هل يكون التنظيم مختلطاً تماماً او انه نظراً لحواجر القومية تتخذ صوره الكتلات القومية وما هو غريب في بابه وهو الحقيقة الواقعة ان تلك العناصر التي لها تقاليد عشرين عاماً قضاها بجهاد في الخارج بطلا كتلات قومية ولا يزالون يجاهدون في بولانيا وسائر البلدان المشكلة العناصر في سبيل مبداء الكتلات القومية هم ذاتهم محاربون الآن ويعتدون الكتلات القومية في فلسطين ويعرضون مقابل ذلك طلباً عاماً سخيفاً الذي ورثوه من الفراكسييا (نقابات فنية لاقومية) . ان طائب كهذا بصورة العمومية لا معنى له لان فكرة اللاقومية بمحداتها لا يمكنها ان تقاوم الكتلات القومية كما وان الفكرة القومية بالاجمال لا تقاوم فكر اللاقومية وبالعكس ان تنظيم النقابات الفنية طبقاً للكتلات القومية هو حسب رأينا التنظيم اللاقومي الوحيد في الاماكن التي يوجد بها اكثر من شعب واحد والذي يتركز على اساس الصدق والحقيقة في آن واحد . وكل تفسير غير هذا للتنظيم اللاقومي هو مزيق لان من شأنه تضحية مصالح الاقلية لصالح الاكرية او بالعكس لتحكيم الاغلبية على الاقلية . ومن قبل مده كانت بعض معارضة عند قسم من نقابة عمال السكك الحديدية العبر المتحررين لفكر الكتلات القومية واما الان فقد ضعفت هذه المعارضة

وفكره الكتلات لم تعد راي الاقلية . ان هذا الاعتبار دخل في قلوب كثيرين وربما لقلوب اغلب اعضاء عمال السكك الحديدية والبريد والتلغراف لا اورد ان ارجع هنا على الازمنة التي اعربت عنها مراراً بالنشر والمحاضرات الشعبية بشأن صور التنظيم وفي المرة الاخيرة رسمت برنامجي باقراحي إيجاد تحالف لاقومي فلسطيني (نشر في اتحاد العمال) غير انه بقيت اثنتين او ثلاث نقاط غير واضحة اود شرحها . لقد حصل انتقاد من قبل بعض الرفاق خصوصاً على فقرتين : (١) لماذا مبرزت بين صورة تنظيم العمال في الاشغال الحكومية وبين الذين يشتغلون في الاشغال الحكومية وان الاولين يجب ان ينظموا بموجب اقراحي بصفة نقابة ميطرة مع صلاحية محددة لكتلاتهم القومية والاخرين تكون كتلاتهم مختلطة تماماً ومرتبطة بطريق التحالف فقط . (٢) ماهو الفرق بين طريقة تنظيم العمال العرب الذين يشتغلون سوية مع اليهود في الاشغال اليهودية مثل «نيدشير» (معمل الاسمنت في حيفا) وبين طريقة تنظيم العمال العرب الذين يشتغلون في الاعمال الحكومية والبلدية سوية مع اليهود . اجل انه بموجب رايي يوجد فرق بين العمال الذين يشتغلون في الاشغال الحكومية او البلدية وبين اولئك الذين يشتغلون في الاشغال الحكومية سواء كانت للحكومة او البلدية لها صاحب عمل واحد وشروط (اشروط العمل ودفع الاجور والاشروط القانونية وقانون العمل الخ) تقع على عموم عمال تلك الاشغال بالسواء بلا فرق قومي او جنسي . كذلك ان مستهلكي هذه الاشغال هم جميع اهالي البلاد للذين يشتغلون خدمة العمال بلا فرق امة او لاه ولذلك يفتر جهاد العامل الذي يشتغل في هذه المهن الى توحيد الجبهة التي يصمم ايجادها بواسطة ايجاد كتلتين متحالفتين ضمن هذه النقابة . ان نقابة واحدة كنقابة عمال السكك الحديدية المتحدة يكون ساعدها دائماً اقوى من ساعد نقابتين مرتبطتين بصورة تحالفية (فيدرأيف) وخلال ذلك الحرف التي تقسم بصورة طبيعية باعتبار اصحابها وعملها ومستهلكيها واقص خصوصاً الصناعات واشغال البلد كاشغال الخشب والحجر والحدس والخياطة والنقل والجلود وغيرها . ان العامل العربي يستمد معيسته خصوصاً من المستهلك العربي كان العبري من المستهلك العبري فقط . ان شروط حياة العامل العبري تعلو كثيراً على مستوى حياة العامل العربي ولذلك يجب ان تفكر اكثر في ان العامل العبري الذي يقذفه سيل المهاجرة من الخارج الى البلاد

يزيد العمال الذين درجة احتياجهم مطابقة لدرجة العامل العبري الموجود في البلاد وربما اعلا منها . واما الاحتياطي العربي فهو من القرى حيث مستوى الحياة اوطى بكثير من درجة العمل العربي في البلد . نحن مهتمون بان نرفع مستوى حياة العامل العربي وترقية معيسته ، غير ان هذه العملية ليست سهلة وتستلزم وقتاً طويلاً وفي الحال فعلينا ان نعتز بالفعل بالحالة الراهنة . وان تنظيم التجار العرب بكتلات مقالة للتجار العربيين والحياطين والبائنين في الاشغال الربية بكتلات مقالة للنقابات اليهودية بذت المهن : اما العلاقة بين النقابتين المتقابلتين لا يمكن ان تكون مبنية قدر ما هي عليه في الاشغال الحكومية والبلدية المتحدة ، ولذلك اقترح بخصوص النقابات الفنية من النوع الا ننف الذكر اي في الاشغال الحكومية ان تكون العلاقات تحالفية . وبخصوص العمال العرب الذين يشتغلون في اشغال يهودية «كنيشير» يمكن ان يكون احد الامرين : اما ان يكن معلمهم دائماً بنفس شروط العمل العبري فينشد يعتبرون كاعضاء النقابة العمومية بكل شيء . وعليهم من حيث قوميتهم فقط ان ينتسبوا لنقابة العمال القومية العربية اذا كانت موجودة ، او يمكنهم ان ينظموا بنقابة خصوصية طالما لا توجد نقابة عمومية

## ذبيحة لانتخابات للبلديات

اقسام : ١٤٨٠٠٠

نفس من الاسلام (٤٨:٥٥ في المائة) ٦٠٠٠٩ من المسيحيين (٣٠ في المائة) ٩٢٠٠٠ من اليهود (٣٠:٧ في المائة) وفي كلام اخر ، فان ضمن الاراضي الفلسطينية المركبة من جملة اجناس (عداً عن تل ابيب) ليس للمسلمين الاغلبية نسبية وليس لهم اغلبية محضة . فان لليهود يوجد اكثر من ثلاثون في المائة والمسيحيين والوطنون والاوروبيون معاً عشرون في المائة تقريباً فسكان البلاد اذاً الثلث من مجموع الاهالي وهذا الثلث هو الذي حظي يأخذ حق الانتخاب ليس بالمعنى السياسي بل لاجل ادارة المسائل المحلية . هذا بالظاهر غير انه رغم ان كل التأكيدات ان دوائر البلديات هي فقط دوائر محلية وليس لها ان تمتد خارج حدودها

انتهت الانتخابات لواحد وعشرون بلدية في البلاد (في واحدة منهن وهي شفا عمرو التفت الانتخابات من اساسها) ونجتها نشرت في الجريدة الرسمية . فكنتنا والحالة هذه ان نقف على ماهيتها والاحوال التي كانت لها وابدأ بعض ملاحظات بخصوصها . نبدأ بالارقام ان عدد الاشخاص في كل بلديات فلسطين بلغ من مدة اربع سنوات ٢٦٤٣١٧٧ نفس واذا خصصنا من هذا العدد سكان تل ابيب (الذين بلغ عددهم حين التعداد ١٥١٨٥٠ نفس) يبقى ربع مليون تقريباً . نصف لذلك نزايد الطبيعية (الباقية من ٢ الى ٢٢ في المائة سنوياً) فنزاد من ٢٢ الف نفس تقريباً . ومثل هذا العدد زائد ايضاً من الهجرة اليهودية فيكون عدد الانفس الموجودة ضمن دائرة البلديات عدا ٤٠٠ الف نفس اي ٣٣٠٠٠ من مجموع اهالي فلسطين وهذا العدد مقسم بموجب تركيبة المذهبي والوطني لثلاثة

سنة ١٩٣١ أي إلى أن يجتمع موقعو ميشاق وشبان مرة ثانية وورد في برقية من طوكيو أن الفيكونت سايو طلب إلى حكومته تعليمات بشأن ما اقترحه الوفد الانكليزي من جعل الطرادات على نوعين وأن ولاية الامور البحرية يعتقدون بأن اليابان لا يسمهان توافق على نسبة إلى ٣٠ فيما يتعلق بالوحدات التي يحملها عشرة آلاف طن ولا أن تقبل بانقاص عيار المدافع إلى ستة بوصات في البوارج التي يحملها ١٥٠٠ طن وذلك لأن امثال هذه البوارج قد جيزت بمدافع من عيار ثمان بوصات. ويتنظر أن يتلقى الفيكونت سايو تعليمات تمكنه من عرض اقتراح لنسبة الخلاف

مؤتمر تحديد السلاح  
الخلاف بين آراء المندوبين  
كانت تصريحات المستر بيريدجان في ٣ يونيو قد اوضحت الحالة وحدثت انفرجا فيما بين المندوبين الاميركيين، ومع ذلك فإن التقدم بطيء جداً فيما يتعلق بمسألة نوع السلاح  
وقد جاء في نبا من واشنطن ان الموظفين الاميركيين على استعداد للبحث في الاقتراح الانكليزي القاضي بجعل محمول الطرادات ستمائة الب طن بدلاً من ٣٠ الب طن كما يقترح الاميركيون فاذا اصر الانكليزي على هذا الاقتراح فإن المستر جيمسون قد يضطر إلى العدول عن المساعي التي يبذلها للوصول إلى اتفاق في مسألة الطرادات التي تظل معقدة إلى

وعائلي وتوتيت موقت. واما بالمعنى الاجتماعي فليس هنالك أي فرق بين الغالب والمغلوب فإن النشاشيبي أو الحزب المعتدل فهو ممثل الافندية واصحاب الارضي متراخضاهم الحسنية وعبد الهادي وسائر المائلات مؤيدي اللجنة التنفيذية مع أنه يوجد بعض الفرق في هذا الصدد عند حزب الزراع هكذا لا يوجد أي فرق بالخطوة الوطنية بين الازاب المناضلة على الحكم. فكل ما يفرق بينهم هو بعض الشيء بصورة العمل فإن الواحدة تظهر اعتدالاً بأزاء العمل المشترك من الحكومة، والاخرى متطرفة. اما العامل العربي فليس له فائدة من أي حزب لأن هذا ولا من ذلك

نيب والهيئة الوطنية ولجان الطائفة اثبتت ان جمهور العمال ضمن الطائفة اليهودية هو اربعون في المائة. وقد اثبت ذلك تعداد العمال أيضاً اما في الانتخابات فلم يأخذ العمال الا ثلاثة كرسي أي ١٩:١٦ في المائة هذا عند اليهود، واما عند العرب فالامر مختلف كل الاختلاف فإن عدم ليس حقوقاً ولا هضم حقوق لانه من المائة وغمانية وثلاثون عضواً من العرب لم يكن واحد منهم مرشحاً من العمال أو أنه يتنمي للعمال. فاز الكفاح عند الطائفة اليهودية كانت بين الطبقات أو من اجل اختلاف الرأي واما عند العرب فلم يكن الامر كذلك بل كان اختلاف شخصي

فالواقع فعلاً هو ان ليس هنالك حواراً محدداً بين السياسة العمومية والسياسة المحلية. وهكذا وجد ميل من هذا وذاك من الموظفين لاعطاء البلديات صلاحية واسعة يكون لها بالمستقبل صبغة سياسية وهكذا يجدر بنا ان نتأمل قليلاً بتشكيل الانتخابات للبلديات فبدلاً من الجهة الوطنية الطائفية ان الانتخابات حرة، كما هو معلوم، على اساس القانون التركي مع بعض التعديل فعدد المنتخبين لكل طائفة مقرر عن يد الحكومة وذلك ليس بالنسبة لعدد السكان أو دافعي الضرائب بل بالنسبة لعدد الناخبين المقيدين فعلاً، وهكذا تقرر الحكومة عدد الاعضاء لكل بلدية تجري في الانتخابات الاخيرة ان عدد الاعضاء لم يتفق مع عدد السكان. فان بلدان مسيحية مثل بيت جاله ورام الله التي تعد الواحدة ثلاثة الاف نفس عطي لها سبعة اعضاء الواحدة. وبلد اسلامية مثل الخليل التي تعد ١٧ الف نفس لم يعطى لها الا خمسة ذو ستة اشخاص

ومع ان حق الترشيح لم يمدد ليد الطوائف فإن هذا الحق تمديد جداً باعطاء حق انتخاب جميع المرشحين لكل الطوائف. فهذا الامر هيباء البيل لا انتخاب ليس المرشحين المؤتمنين من طرف طائفتهم بل بالمعكس المرشحين عديمي الثقة من طوائفهم

ماذا كانت النتيجة العددية؟ ان عدد الاعضاء للاحدى وعشرون بلدية هو مائة واثنين وخمسون عضواً منهم ١٦ يهوداً ٣٩ مسيحياً و٩٦ اسلام ومما هو جدير بالذكر ان ثلاثة من منتخبى اليهود ممثلوا العمال. غير انه بالنسبة لكرم الوطني لم يستحصلوا اليهود الاعلى ١٠ في المائة، في وقت ان عدم صين دائرة البلديات هو كما بينت آنفاً ثلاثون في المائة التملك اجتماعي اما من باب بوجه الاجمال فاذا اليهود هضم حقوقهم قليلاً فإن جمهور العمال تحمل هذا انظم بصورة هائلة. فان الانتخابات البلدية تل

## اخبار خارجية

ومما قالته جريدة التيس ان زيارة جلالة الملك فؤاد يمكن ان تعد علاقة لا تحسن الاخير في العلاقات بين مصر وبريطانيا وتقول جريدة الانزفرانه لم يعد خافياً على احد ان الحكومتين المصرية والبريطانية قد بحثت في عقد معاهدة تحالف تحمل محل الاتفاق الناقص الذي وضع في سنة ١٩٢٢

### الثورة السورية

نشرت جريدة غازيت وه لا بورس كلفراً من مكاتبها في بيروت جاء فيه ان العدد الاعظم من نوادر الدروز قد ذهب من شرق الاردن ومن المناطق الاخرى الى الارض النجدية وان الثورة الدرزية قد انتهت انهاء تاماً

### موقف الدول في الصين

قالت جريدة الديلي ميل ان الحكومة اصدرت اوامرها بان تسترجع في الحال من الصين المكتيبة الانكليزية التي ارسلت اليها من الهند وقد تقرر ذلك بالنظر الى ازدياد قوات الدول الاخرى في الصين وخصوصاً القوات الامريكية

زيارة الملك فؤاد ملك مصر لاكتناراً وصل الملك فؤاد ملك مصر الى لندن فاستقبل بها باهتمام شديد وحفاوة عظيمة. فقد استقبله في دوفر البرنس اوف ويلس والدوك اوف يورك مع جم غفير من العظماء وعند وصوله الى محطة فيكتوريا كان باستقباله جلالة ملك الانكليز مع جميع امراء البيت المال والمستر بلدين والسير اوستن تشمبرلين محافظ لندن وغيرهم من الوزراء والعظماء فيته موسيقات الحرس الملكي وفي المساء اقام ملك الانكليز مأدبة لملك مصر حضرها اكثر من ثمان مئذعو وتليه بها خطاب المودة والاکرام وذكر بها علاقات البلادين المتينة

وفي هذه المناسبة تشتر جرائد انكليزاً تفاصيل كثيرة عن هذه الرحلة وما يجمع عنها من تحس

### الملاقات بين البلادين

محادات لندن تقول الجرائد الانكليزية بمناسبة زيارة جلالة الملك فؤاد ل لندن انه ستجري مباحثات ليست ذات صفة رسمية بين السير اوستن تشمبرلين واللورد لويد وثوروت باشا في شأن عقد اتفاق دائم بين انكليزاً ومصر

## المؤتمر الثالث لنقابة العمال

الاسرائيلية العمومية في فلسطين

الذي انعقد قبل اربع سنوات ثمانية الاف واليوم وصل عددهم خمسة وعشرون ألف ان عدد العمال المنظمين في النقابة كان في ذلك الحين خمسون في المائة من العمال اليهود، والان بلغ عددهم خمسة وسبعون في المائة. واما عدد العمال الزراعيين المنظمين يبلغ تسعون في المائة ان عدد العمال في مزارع العمال زاد من ١٢٠٠ الذي كان قبلاً لثلاثة الاف اليوم. وفي هذه الاثناء تألفت نقابة شبيبة العمال الذي يبلغ عددها الفين عضو

ان العمال الفلسطيني كان له في مدة السنوات الماضية مناضات اقتصادية كثيرة فازرب عن العمل مراراً والنجاح لم يكن دائماً رائده. اما الاضرابات التي جرت تحت اشارة النقابة فقد نجح من خمسة وستون في المائة

وليد خطابات الافتتاح تأملت التتهاني الواردة للمؤتمر من المؤسسات المختلفة مثل رئيس بلدية تل ابيب المستر د. بلوخ والشاعر المعروف بباليك الخ. هكذا تلقت خطاب تهنائي من ممثلي عمال العرب وهم الرفيق فيليب حسون من حيفا والرفيق احمد حدي من القدس «سنأتي على نص خطاباتهم في العدد القادم»

وقد اشترك في هذا المؤتمر عدداً من مندوبي العرب يمثلون ما يتوقف عن الاهتمام من عمال العرب المنظمين

تزيد السرور زف أعاد العمال تباهاً القلبية مؤتمراً نقابة العمال العربية العمومية المنفتحة هذه المرة الثالثة في تل ابيب. ان هذه النقابة الوحيدة المهمة كانت الاولى المطالبة بحقوق العمال والمدرسة على اتحادهم وتضامنهم ليس في فلسطين فحسب بل في كل بلاد الشرق مثل سورية ومصر والعراق فنحن نشفي لهذه النقابة مجاًساً بأهراً في خدمتها لايجاد طرق الناجحة لصالح حركة العمال العمومية في فلسطين

### الادارة

افتتاح المؤتمر الثالث لنقابة العمال العمومية الاسرائيلية في فلسطين في ٧-٧-٢٧ فتح في بيت هاعلم (بيت الامة) في تل ابيب مؤتمر نقابة العمال العمومية الاسرائيلية في فلسطين. فكانت الدار الواسع مزدهراً من جمهور المدعوين حتى ان كثيرين منهم صعدوا وجلسوا على حذاء الدار لعدم وجود محلاً يقفون به. فكان عدد المجتمعين ما يتوف عن المائتين الاف تقس وقد كانت خطابات الافتتاح عن بدائتين من اعضاء اللجنة التنفيذية نقابة، وهم الرفيق د. بن غور ورفيق الرفيق شيرنصاق ومما قاله الرفيق بن غور هو انه رجعاً عن الضائقة المالية في البلاد وقله الاعمال التي اقلت كاهل عامل بوجه الخصوص فان روح البأس والقسوة لم تسرب إلى روح العمال وهم مداومين على تنظيم صفوفهم الداخلي. فيما بعد ذكره ان عدد اعضاء النقابة كان في المؤتمر الثاني

«مطبعة «العمال» بالقدس»

«المدير المسئول: ز. حسيدي»